КАК СТАТЬ ПРИЕМНЫМ РОДИТЕЛЕМ,

РОДИТЕЛЕМ-ВОСПИТАТЕЛЕМ ДЕТСКОГО ДОМА СЕМЕЙНОГО ТИПА (ДДСТ)

*Если Вы хотите стать приемным родителем,*

*родителем-воспитателем ДДСТ необходимо:*

ШАГ 1. Представить в управление (отдел) по образованию по месту жительства:

заявление;

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность кандидата в приемные родители, родители-воспитатели ДДСТ;

свидетельство о заключении брака – в случае, если кандидат в приемные родители, родители-воспитатели ДДСТ состоит в браке;

медицинские справки о состоянии здоровья кандидата в приемные родители, родители воспитатели, а также членов в семьи кандидата в приемные родители;

письменные согласия совершеннолетних членов семьи кандидата в приемные родители, родители-воспитатели ДДСТ, проживающих совместно с ним, на передачу ребенка (детей);

сведения о доходе за предшествующий год;

документ об образовании, документ об обучении (для кандидатов в родители-воспитатели ДДСТ).

ШАГ 2. Управление (отдел) по образованию в течение 5 дней со дня подачи заявления запрашивает из компетентных органов необходимые о Вас сведения (запросы направляются в управление внутренних дел, суд). Специалисты управления (отдела) по образованию обследуют условия Вашей жизни, изучат личностные особенности, уклад и традиции семьи, межличностные взаимоотношения в семье, оценят готовность всех членов семьи удовлетворить основные жизненные потребности детей, что отразят в акте обследования условий жизни кандидатов в приемные родители, родители-воспитатели.

ШАГ 3. Управление (отдел) по образованию организует для кандидатов в приемные родители, родители-воспитатели ДДСТ проведение обучающих курсов (лектории, тематические семинары, практикумы, тренинги), направленные на формирование компетенций в решении вопросов защиты прав и законных интересов приемных детей (далее – обучающие курсы). Освоение образовательной программы обучающих курсов является обязательным условием для рассмотрения органом опеки вопроса о передаче детей на воспитание в приемную семью и ДДСТ.

ШАГ 4. Кандидаты в приемные родители, родители-воспитатели, прошедшие обучающие курсы и получившие справку об обучении, могут быть ознакомлены с условиями трудового договора, договора об условиях воспитания и содержания детей.

ШАГ 5. Управление (отдел) по образованию предоставляет кандидатам в приемные родители, сведения о детях, которые могут быть переданы на воспитание в приемную семью на территории района и выдает направление для знакомства с ними. Познакомиться с детьми, на которых выдано направление, можно в том учреждении, где они находятся – в больнице, доме ребенка, детском доме, социально-педагогическом центре, школе-интернате или другом учреждении, расположенном на территории Вашего района.

Кандидатам в родители-воспитатели, имеющим жилое помещение, обеспечивающее не менее 15 квадратных метров на одного члена семьи и воспитанника, предоставляются сведения о детях, которые могут быть переданы на воспитание в ДДСТ на территории района, и выдается направление на знакомство с ними.

Если, необходимое для создания ДДСТ жилое помещение отсутствует, управление (отдел) по образованию информирует кандидатов в родители-воспитатели о возможности участвовать в конкурсе на должность родителя-воспитателя, в случае наличия жилого помещения в городе (районе) для создания ДДСТ. Кандидаты в родители-воспитатели, успешно прошедшие конкурс, получают в управлении (отделе) по образованию направление на знакомство с детьми.

ШАГ 6. После вынесения местными исполнительными и распорядительными органами решений о передаче ребенка (детей) в приемную семью, создании детского дома семейного типа, управление (отдел) по образованию заключает с приемным родителем и родителем-воспитателем договор об условиях воспитания и содержания детей и трудовой договор. Срок трудового договора зависит от срока, на который ребенок передается приемному родителю, родителю-воспитателю. С этого момента Вы становитесь членом трудового коллектива управления (отдела) по образованию. Вас обязательно ознакомят с должностными обязанностями, Правилами внутреннего трудового распорядка, Коллективным договором.